



*Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico  
"G. Rodolico – San Marco"  
Catania*

**Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa a direzione universitaria di Genetica Medica – SSD MEDS-01/A Genetica Medica (già MED/03).**

**VERBALE n.1**

In data 26 del mese di novembre dell'anno 2024 alle ore 11:30, giusta nota di convocazione prot. n. 61998 del 08/11/2024, inviata a mezzo P.E.C. e allegata al presente verbale, presso la sala riunioni della Direzione Generale dell'edificio 6 piano terzo dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico "G. Rodolico – San Marco", P. "G. Rodolico" – Via S. Sofia, 78 – Catania, si è riunita la Commissione di valutazione di cui all'art. 9 del "Regolamento per la nomina dei responsabili delle strutture complesse a direzione universitaria", adottato con deliberazione n. 154 del 27/11/2020, rettificata con deliberazione n. 157 del 30/11/2020, nel rispetto del Protocollo d'intesa tra la Regione Siciliana e l'Università degli Studi di Catania, Decreto Assessoriale n. 263 del 19 marzo 2024, pubblicato sulla G.U.R.S. n. 17 del 12/04/2024, nominata per lo svolgimento della procedura selettiva relativa al conferimento di un incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa a direzione universitaria di Genetica Medica – SSD MEDS-01/A Genetica Medica (già MED/03).

Con deliberazione n. 2475 del 07/11/2024 è stata nominata la Commissione di valutazione sopra richiamata composta come segue:

- Dott. Lazzara Antonio - Direttore Sanitario A.O.U.P. "G. Rodolico – San Marco" Catania – componente di diritto;
- Prof. Leonardo Salviati – Direttore U.O.C. Genetica ed Epidemiologia Clinica presso l'Azienda Ospedale-Università Padova e Professore Ordinario SSD MEDS-01/A (già MED/03) presso l'Università degli Studi di Padova – componente interno individuato dall'Università degli Studi di Catania;
- Prof.ssa Silvia Deaglio – Direttore U.O.C. Immunogenetica, Biologia Dei Trapianti presso l'A.O.U. Città della Salute e della Scienza di Torino e Professore Ordinario SSD MEDS-01/A (già MED/03) presso l'Università degli Studi di Torino – componente sorteggiato dall'Università degli Studi di Catania.

È stato individuato il Segretario della suddetta Commissione, Dott.ssa Costa Graziana Rita – Collaboratore Amministrativo-Professionale – A.O.U.P. “G. Rodolico – San Marco” di Catania.

Verificata la presenza di tutti i componenti della Commissione si procede con l’avvio delle attività.

A questo punto la Commissione procede all’individuazione del Presidente individuando all’unanimità il Prof. Leonardo Salviati, che gode di maggiore anzianità di servizio.

Preliminarmente i componenti della Commissione prendono visione del nominativo del candidato che ha partecipato alla procedura in argomento, già comunicato ai medesimi.

I componenti della Commissione dichiarano sotto la propria responsabilità con la sottoscrizione del presente verbale l’assenza di condanne penali e di situazioni di conflitto di interesse come da dichiarazioni rese.

Inoltre, tutti i componenti dichiarano, con la sottoscrizione del presente verbale, di non avere rapporti di parentela con il candidato, come da dichiarazioni rese e tenute agli atti. In particolare, i componenti della Commissione, presa visione della domanda di partecipazione pervenuta, dichiarano espressamente, sotto la loro responsabilità che nei confronti del suddetto aspirante non esiste alcun vincolo di parentela o affinità nei gradi ostativi di legge (art. 51 e 52 del c.p.c.).

La Commissione prende, quindi, in esame la documentazione consegnata dal Segretario esistente agli atti ed accerta:

- che con direttiva prot. S.1/7577 del 01/02/2019 l’Assessorato regionale della Salute, a seguito della adozione del D.A. n. 22/19 riguardante il riordino della rete ospedaliera, ha autorizzato, previa verifica della permanenza nella rete della relativa struttura complessa, l’avvio delle procedure necessarie alla individuazione dei Direttori delle Unità Operative Complesse previste dalla rete che risultano prive di figura apicale;
- che con deliberazione n. 854 del 11/04/2024 è stata indetta la selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa a direzione universitaria di Genetica Medica – SSD MEDS-01/A Genetica Medica (già MED/03).;
- che il relativo avviso è stato pubblicato sul sito web aziendale e sul sito istituzionale dell’Università degli Studi di Catania in data 22/04/2024, con scadenza dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione al 22/05/2024.

La Commissione prende atto delle norme di legge che regolano la presente procedura:

- il “Regolamento per la nomina dei responsabili delle strutture complesse a direzione universitaria”, adottato con deliberazione n. 154 del 27/11/2020, rettificata con deliberazione n. 157 del 30/11/2020;
- Il D.Lgs. n. 502 del 30 dicembre 1992 e s.m.i.;
- i DD.PP.RR. 10 dicembre 1997 n. 484;
- il D.Lgs. n. 517 del 21 dicembre 1999 e s.m.i.;
- le linee di indirizzo regionali allegate al Decreto dell’Assessorato per la Salute 24/12/2014,

pubblicato sulla GURS n. 4 del 23/01/2015 parte I, recepite da questa Azienda con deliberazione n. 1173 del 19/07/17;

- i CC.CC.NN.LL. vigenti dell'Area Sanità;
- il D.A. n. 206 del 10/03/2020 recante "Protocollo d'intesa stipulato dalla Regione Siciliana e dall'Università degli Studi di Catania" pubblicato in GURS n. 19 del 03/04/2020.
- la deliberazione n. 1970 del 20/09/2023 avente per oggetto "presa d'atto del Decreto Assessoriale n. 305 del 07/04/2023";
- Il Decreto Assessoriale n. 263 del 19 marzo 2024 recante "Protocollo d'intesa tra la Regione Siciliana e l'Università degli Studi di Catania" pubblicato sulla G.U.R.S. n. 17 del 12/04/2024.

Completate le formalità di rito, il Presidente chiede al Direttore Sanitario di esporre il profilo oggettivo e soggettivo che il Direttore della U.O.C. a direzione universitaria di Genetica Medica – SSD MEDS-01/A Genetica Medica (già MED/03) dell'A.O.U.P. "G. Rodolico – San Marco" deve possedere, come delineato nell'avviso di selezione in riferimento alle esigenze aziendali.

Il Direttore Sanitario espone il profilo oggettivo e soggettivo.

La Commissione determina che nella prima fase della seduta odierna svolgerà le seguenti operazioni:

1. definizione dei criteri per la valutazione della Macro area – curriculum;
2. definizione dei criteri per la valutazione della Macro area – colloquio;
3. esame della documentazione presentata dai candidati alla presente selezione per l'accertamento del possesso dei requisiti di cui all'art. 7 del citato Regolamento da parte dei candidati che hanno presentato istanza di partecipazione e relativa ammissione;
4. valutazione della Macro area – curriculum per ciascun candidato;

Definito il cronoprogramma delle attività da svolgere, la Commissione prende atto dei criteri generali per la valutazione del curriculum professionale e per lo svolgimento del colloquio, così come definiti nell'Avviso, e ribadisce quanto segue.

La valutazione dei candidati sarà effettuata attribuendo un punteggio massimo di 100 punti così suddivisi:

- curriculum 50 (punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi);
- colloquio 50 (punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi).

Per quanto concerne il punteggio da attribuire alla Macro area – curriculum la Commissione determina che gli elementi che vi confluiscono saranno valutati in correlazione al grado di attinenza alle esigenze aziendali descritte nell'avviso di indizione della presente selezione (profili oggettivo e soggettivo).

Vengono di seguito indicati i fattori di valutazione e i relativi punteggi massimi attribuibili per la valutazione del curriculum:

1. tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime. Viene valutato il

servizio prestato presso l'U.O.C. di Genetica Medica ed è attribuito un punteggio massimo di 10 punti, distribuito nel rispetto dei seguenti criteri:

- Aziende sanitarie territoriali, ospedaliere e ospedaliero universitarie, pubbliche o private convenzionate accreditate con il S.S.N e S.S.R., di piccole e medie dimensioni;
- Aziende sanitarie territoriali, ospedaliere e ospedaliero universitarie, pubbliche o private convenzionate accreditate con il S.S.N e S.S.R., di medie e grandi dimensioni integrate nel sistema dell'emergenza – urgenza.

2. Posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali lo stesso ha svolto la sua attività e le sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti - punteggio massimo 10 da attribuirsi nel rispetto dei seguenti criteri:

- Posizione funzionale di Dirigente Medico o equiparato;
- Responsabile di U.O. – Servizio;
- Direttore di U.O.C. / art. 22 CCNL Area Sanità vigente.

3. Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di valore e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso sul sito web aziendale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza - punteggio massimo 10.

Verrà valutata esclusivamente l'attività riferita al profilo soggettivo indicato nell'avviso di selezione anche sulla base del contesto operativo della U.O.C. di riferimento.

4. La produzione scientifica valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica - punteggio massimo 10. In conformità a quanto previsto dall'avviso di selezione, la Commissione prende in considerazione l'attività riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso sul sito web aziendale, non valutando Abstract e lavori senza criteri di filtro.

5. Ruoli accademici, ruoli gestionali, ruoli di direzione e ruoli rivestiti nell'ambito di società scientifica di rilievo nazionale ed internazionale dei candidati - punteggio massimo 10.

La Commissione procede, quindi, con le operazioni di cui al punto 2: “*definizione dei criteri per la valutazione della Macro area – colloquio*”; prende atto che la soglia minima necessaria affinché il singolo candidato possa conseguire l'idoneità è rappresentata dal punteggio di 35/50. La Commissione determina che ai Candidati verranno proposti due quesiti il cui contenuto verrà determinato prima dell'inizio dei colloqui, previsti per la data odierna, subito dopo l'espletamento

delle suddette operazioni. I Candidati dovranno rispondere ai due quesiti proposti esponendo gli argomenti in relazione al contenuto oggettivo e soggettivo della posizione da ricoprire, proponendo soluzioni innovative volte al miglioramento della struttura, sia dal punto di vista clinico, sia dal punto di vista organizzativo e gestionale.

Pertanto, la Commissione stabilisce che il colloquio sarà diretto alla valutazione delle capacità professionali nello specifico settore scientifico disciplinare oggetto della presente selezione, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti alle caratteristiche professionali determinate dall'Azienda nell'Avviso di selezione.

La Commissione nella valutazione del colloquio determina i seguenti elementi di attribuzione punteggio, conformemente a quanto previsto nel bando di selezione:

- progettualità in rapporto alle capacità professionali del candidato nel Settore Scientifico Disciplinare *MEDS-01/A Genetica Medica (già MED/03)* - fino ad un massimo di 25 punti;
- Accertamento delle progettualità in rapporto alle capacità gestionali, organizzative, di direzione e di progettualità del candidato anche in termini di innovatività - fino ad un massimo di 25 punti;

Il totale dei punteggi attribuiti come sopra verrà successivamente parametrizzato al valore di 50 che è il punteggio massimo attribuibile ad ogni singolo candidato.

A questo punto la Commissione prende atto che con nota prot. n. 28878 del 20/05/2024 è stata assunta l'istanza di partecipazione del candidato Prof. Corrado Romano.

La Commissione esegue l'operazione di cui al punto 3 e procede all'esame della documentazione presentata dal candidato alla presente selezione, accertando preliminarmente il possesso da parte dello stesso dei requisiti di ammissione di cui all'art. 7 del citato Regolamento. I risultati sono riportati sulla scheda nominativa allegata al presente verbale, quale parte integrante dello stesso (Allegato n.1).

La Commissione, ultimata la verifica, prende atto che il candidato è ammesso alla procedura di che trattasi, essendo in possesso dei requisiti di ammissione richiesti.

La Commissione riporta analiticamente l'esito dell'ammissione del candidato istante nell'allegato n. 2 al presente verbale, quale parte integrante dello stesso, che viene altresì pubblicato nell'apposita sezione del sito web istituzionale ed esposto nei locali dell'Azienda al fine di darne comunicazione.

La Commissione procede alle operazioni di cui al punto 4 e inizia la valutazione della Macro Area - Curriculum del candidato ammesso, sulla base dei criteri specificati nel presente verbale. A tal fine, per il candidato viene compilata apposita scheda di valutazione riportante i punteggi conseguiti per ciascun criterio di valutazione ed il punteggio complessivo. La Commissione determina di valutare i titoli come riportato nell'avviso di selezione.

La scheda di valutazione del candidato compilata dalla Commissione nei rispettivi item viene allegata al presente verbale quale parte integrante dello stesso (Allegato n.3).

La Commissione riporta i punteggi per item relativi alla Macro Area Curriculum nella griglia allegata al presente verbale quale parte integrante dello stesso (Allegato n.4).

La Commissione dà atto del risultato complessivo così specificato:

<b>Cognome e Nome</b>	<b>Punteggio totale Macro area – curriculum</b>
Prof. Romano Corrado	45/50

Il risultato complessivo come sopra indicato viene riportato nella tabella che costituisce l'allegato n. 5 al presente verbale quale parte integrante dello stesso e viene esposta nei locali dell'Azienda.

La Commissione prende atto che con nota prot. n. 61995 del 08/11/2024, trasmessa nella stessa data a mezzo P.E.C., il candidato è stato convocato per sostenere il colloquio in data odierna alle ore 14:00.

La Commissione prende atto, altresì, che con nota prot. n. 65872 del 26/11/2024, il Segretario, d'ordine del Presidente, a causa di sopraggiunte ed inderogabili ragioni organizzative, ha convocato il medesimo candidato alle ore 12:30 del medesimo giorno.

Completate le suddette operazioni, la Commissione sospende i lavori alle ore 12:00 e si aggiorna alle ore 12:15 dello stesso giorno per procedere alla definizione delle domande oggetto del colloquio, nonché allo svolgimento del colloquio stesso con il candidato ammesso ed all'uopo convocato con nota prot. n. 61995/2024, trasmessa a mezzo P.E.C..

Del che si è redatto il presente verbale, composto di n. 6 pagine e n. 5 allegati, che letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

**IL PRESIDENTE**

F.to Prof. Leonardi Salviati

**I COMPONENTI**

F.to Prof.ssa Silvia Deaglio

F.to Dott. Antonio Lazzara

**IL SEGRETARIO**

F.to Dott.ssa Graziana Rita Costa

**Il presente documento firmato in originale è conservato agli atti del Settore Risorse Umane**



Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico  
"G. Rodolico – San Marco"  
Catania

All. n. 1 al Verbale n. 1 del 26/11/2024

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa a direzione universitaria di Genetica Medica – SSD MED/03 Genetica Medica.

Scheda accertamento requisiti ammissibilità del candidato  
Prof. Corrado Romano nato ad Avola (SR) il 22/11/1957

- Iscrizione all'albo professionale: SI  
*Albo Professionale dei Medici Chirurghi e Odontoiatri della Provincia di Siracusa dal 20/01/1983 al n. SR 2093.*
- Anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente in coerenza con il SSD di appartenenza ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina: SI
  - Presso I.R.C.C.S. Associazione Oasi Maria Santissima, Troina (EN):
    - dal 10/10/2001 al 31/08/2008 Dirigente Medico di II° livello presso l'U.O. di Pediatria;
    - dal 01/09/2008 al 31/10/2021 Dirigente Medico di II° livello presso la U.O.C. di Pediatria e Genetica Medica (Centro di Riferimento Regionale per le Malattie Rare dell'Area Nosologica Malformazioni Congenite, Cromosomopatie e Sindromi Genetiche).
  - Presso Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico "G. Rodolico – San Marco" di Catania:
    - Dal 16/11/2022 a tutt'oggi, Dirigente Medico Specialista in Genetica Medica, U.O.C. di Genetica Medica e dal 01/11/2021 a tutt'oggi Professore di II Fascia SSD MED/03 – Genetica Medica – presso l'Università degli Studi di Catania.

Incarichi nel periodo:

- Dal 25/02/2014 al 31/01/20217 Direttore del Dipartimento per il Ritardo Mentale;
- Dal 18/05/2011 al 27/02/2018 Responsabile del Centro di Riferimento Regionale per le Malattie Genetiche Rare con Ritardo Mentale e Involuzione Cerebrale.

- Diploma di Specializzazione: SI  
*Diploma di Specializzazione in Genetica Medica conseguito presso l'Università degli Studi di Catania in data 04/11/1993;*  
*Il candidato è in possesso di ulteriore specializzazione in Pediatria.*
- Curriculum ai sensi dell'articolo 8 del D.P.R. del 10/12/1997, n. 484 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza ai sensi dell'articolo 6 del citato D.P.R.: SI
- Dichiarazione possesso attestato di formazione manageriale: SI  
*Il Candidato dichiara di essere in possesso dell'attestato di formazione manageriale.*

La Commissione, accertato il possesso dei requisiti, dichiara ammesso il candidato.

IL PRESIDENTE

F.to Prof. Leonardi Salviati

I COMPONENTI

F.to Prof.ssa Silvia Deaglio

F.to Dott. Antonio Lazzara

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Graziana Rita Costa

**Il presente documento firmato in originale è conservato agli atti del Settore Risorse Umane**



**Selezione pubblica per titoli e colloquio per il conferimento di un incarico quinquennale di  
Direttore di Struttura Complessa a direzione universitaria di Genetica Medica – SSD MED/03  
Genetica Medica.**

**Candidato ammesso**

<b>Cognome e Nome</b>	<b>Luogo e data di nascita</b>
Prof. Romano Corrado	Avola (SR), 22/11/1957

Il Presidente della Commissione  
F.to Prof. Leonardo Salviati

**Il presente documento firmato in originale è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.**



Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico  
"G. Rodolico – San Marco"  
Catania

All. n. 3 al Verbale n. 1 del 26/11/2024

Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa a direzione universitaria di Genetica Medica – SSD MEDS-01/A Genetica Medica (già MED/03).

Scheda personale di valutazione del candidato  
Prof. Corrado Romano nato ad Avola (SR) il 22/11/1957

Macro Area – Curriculum (punteggio massimo 50/100 punti complessivi)

- a) Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (punteggio massimo 10).
- Presso I.R.C.C.S. Associazione Oasi Maria Santissima, Troina (EN):
    - Dal 01/11/1988 al 31/10/2021.
  - Presso Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico "G. Rodolico – San Marco" di Catania:
    - Dal 16/11/2022 a tutt'oggi.

*Il candidato ha prestato servizio presso un IRCSS, Ente a rilevanza nazionale dove vengono erogate prestazioni di ricovero e cura di alta specialità e presso A.O.U.P., riconducibile a quelle con maggiore complessità.*

Totale punti a): 9/10

- b) Posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e le sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti (punteggio massimo 10).
- Presso I.R.C.C.S. Associazione Oasi Maria Santissima, Troina (EN):
    - dal 10/10/2001 al 31/08/2008 Dirigente Medico di II° livello presso l'U.O. di Pediatria;
    - dal 01/09/2008 al 31/10/2021 Dirigente Medico di II° livello presso la U.O.C. di Pediatria e Genetica Medica (Centro di Riferimento Regionale per le Malattie Rare dell'Area Nosologica Malformazioni Congenite, Cromosomopatie e Sindromi Genetiche).
  - Presso Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico "G. Rodolico – San Marco" di Catania:
    - Dal 16/11/2022 a tutt'oggi, Dirigente Medico Specialista in Genetica Medica, U.O.C. di Genetica Medica e dal 01/11/2021 a tutt'oggi Professore di II Fascia SSD MED/03 – Genetica Medica – presso l'Università degli Studi di Catania.

Incarichi nel periodo:

- Dal 25/02/2014 al 31/01/2017 Direttore del Dipartimento per il Ritardo Mentale;
- Dal 18/05/2011 al 27/02/2018 Responsabile del Centro di Riferimento Regionale per le Malattie Genetiche Rare con Ritardo Mentale e Involuzione Cerebrale.
- Dal 01/02/2017 al 01/10/2021 Direttore *ad interim* dell'U.O.C. Laboratorio di Genetica Medica e del Dipartimento dei laboratori presso I.R.C.C.S. Associazione Oasi Maria Santissima, Troina (EN);

*Il candidato ha maturato un'esperienza professionale ultradecennale nel SSD MED/03. Inoltre, il candidato dal 2008 al 2021 è stato Direttore dell'Unità Operativa Complessa di Pediatria e Genetica Medica presso I.R.C.C.S. Associazione Oasi Maria Santissima, Troina (EN).*

Totale punti b): 10/10

- c) Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità - (punteggio massimo 10).

*La casistica quali-quantitativa è orientata a prestazioni coerenti al profilo oggetto di selezione. Le prestazioni rappresentate dal candidato in qualità di Direttore della U.O.C. riguardano attività di consulenza genetica per pazienti ad elevata complessità, finalizzate alla diagnosi, prevenzione e alla cura di malattie genetiche.*

Totale punti c): 8/10

- d) Produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica (punteggio massimo 10).

*Il candidato ha realizzato numerose pubblicazioni scientifiche su riviste nazionali ed internazionali. La produzione scientifica globale è attinente alla disciplina oggetto della selezione ed in particolare incentrata sulla Genetica Medica dei Disturbi del Neurosviluppo con rilevanza ed impatto sulla Comunità Scientifica, con h-index complessivo di 48 per l'intera produzione scientifica e di 11.014 citazioni (fonte Scopus).*

Totale punti d): 9/10

- e) Ruoli accademici, ruoli gestionali, ruoli di direzione e ruoli rivestiti nell'ambito di società scientifica di rilievo nazionale ed internazionale del candidato (punteggio massimo 10).

- *Presidente della Commissione di Esami del Corso Integrato di Biomarcatori legati alla Nutrizione Umana del corso di Laurea Magistrale in Scienze della Nutrizione Umana;*
- *Presidente della Commissione di Esami dell'Insegnamento Integrato "The Cell: Molecules and Processes";*
- *Componente del Tavolo Tecnico Regionale di Genetica Medica, istituito presso il Servizio 4 "Programmazione Ospedaliera" del Dipartimento della Pianificazione Strategica dell'Assessorato alla Salute della Regione Sicilia con Prot. Serv. 4/n. 85464 (tit. 57), dal 07/11/2014 ad oggi;*
- *Componente del Coordinamento Regionale delle Malattie Rare, dal 05/08/2020 ad oggi;*
- *Socio Fondatore, Consigliere nel Consiglio Direttivo nella Società Italiana di Genetica Umana dal 2007 al 2012;*
- *Coordinatore della Sez. Regionale della Sicilia della Società Italiana di Genetica Umana dal 2017 al 2019;*

- *Coordinatore del gruppo di lavoro di Genetica Clinica dal 2018 al 2021;*
- *Socio dell'ESHG e dell'ASHG;*
- *Componente del Comitato Scientifico della Federazione delle Associazioni Regionali per la Sindrome di Prader-Willi;*
- *Associate Editor nelle Riviste Frontiers In Pediatrics, Frontiers in Public Health, Frontiers in Genetics e Brain Sciences;*
- *Responsabile Scientifico del Progetto di Ricerca Finalizzata "Analisi di Mutazione e di Espressione con tecnologia microarray in Malattie Monogeniche Rare con Ritardo Mentale", dal 14/11/2003 al 14/11/2006 (tit. 65);*
- *Responsabile Scientifico del Progetto di Ricerca "Valutazione costo/beneficio nell'utilizzo di Multifish subtelomeric, CGH metafasica e Array CGH nella diagnostica genetica del Ritardo Mentale", dal 23/03/2005 al 23/03/2007;*
- *Responsabile Scientifico del Progetto di Ricerca "Usefulness of 244K array-CGH in the ascertainment of Crypt Chromosomal Rearrangements in Mental Retardation and Autism", dal 12/04/2007 al 12/04/2009;*
- *Responsabile Scientifico di Unità Operativa nel Progetto PNRR-MRI-2022-12376811 "Implementation of a standardized workflow for a more effective management and care of patients with syndromic and isolated intellectual disability", finanziato dal bando PNRR 2022 del Ministero della Salute in data 28/10/2022;*
- *Presidente del Comitato Etico IRCCS Sicilia-Oasi Maria SS. per il triennio 2019-2022*
- *Dal 18/05/2011 al 27/02/2018 Responsabile del Centro di Riferimento Regionale per le Malattie Genetiche Rare con Ritardo Mentale e Involuzione Cerebrale;*
- *Dal 16/11/2022 al 10/10/2023 Supervisore del personale medico a contratto libero professionale del Centro di Riferimento Malattie Rare Area Nosologica Malfarmazioni Congenite, Cromosomopatie e Sindromi Genetiche/U.O.C. Genetica Medica e Tutor degli Specializzandi della Scuola di Specializzazione in Genetica Medica.*

Totale punti e): 9/10

TOTALE PUNTI MACRO AREA CURRICULUM: 45/50

#### IL PRESIDENTE

F.to Prof. Leonardi Salvati

#### I COMPONENTI

F.to Prof.ssa Silvia Deaglio

F.to Dott. Antonio Lazzara

#### IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Graziana Rita Costa

**Il presente documento firmato in originale è conservato agli atti del Settore Risorse Umane**

**Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico quinquennale di  
Direttore di Struttura Complessa a direzione universitaria di Genetica Medica – SSD MEDS-  
01/A Genetica Medica (già MED/03).**

**Griglia di valutazione Candidato**

**Macro area - curriculum - foglio di lavoro del 26/11/2024**

<b>Candidato</b>	Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime. <b>(punteggio massimo 10)</b>	Posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e le sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario	Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità <b>(punteggio massimo 10)</b>	Produzione scientifica valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica <b>(punteggio massimo 10)</b>	Ruoli accademici, ruoli gestionali, ruoli di direzione e ruoli rivestiti nell'ambito di società scientifica di rilievo nazionale ed internazionale dei candidati <b>(punteggio massimo 10)</b>	<b>Punteggio ottenuto in 50esimi</b>

		organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti. <b>(punteggio massimo 10)</b>				
<b>Prof. Corrado Romano</b>	9	10	8	9	9	<b>45</b>

IL PRESIDENTE

F.to Prof. Leonardi Salviati

I COMPONENTI

F.to Prof.ssa Silvia Deaglio

F.to Dott. Antonio Lazzara

IL SEGRETARIO

F.to Dott.ssa Graziana Rita Costa

**Il presente documento firmato in originale è conservato agli atti del Settore Risorse Umane**



All. n. 5 al Verbale n. 1 del 26/11/2024

**Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico quinquennale di  
Direttore di Struttura Complessa a direzione universitaria di Genetica Medica – SSD MEDS-  
01/A Genetica Medica (già MED/03).**

### **Valutazione Macro area - curriculum**

<b>Cognome e Nome</b>	<b>Punteggio totale Macro area - curriculum</b>
Prof. Romano Corrado	45/50

Il Presidente della Commissione  
F.to Prof. Leonardo Salviati

**Il presente documento firmato in originale è conservato agli atti del Settore Risorse Umane.**